



Via Montello n. 22  
C.F. 81000770305  
P.I. 00470100306

# COMUNE DI VISCO

## PROVINCIA DI UDINE

cap.33040  
TEL 0432/997003 997307  
PEC: comune.visco@certgov.fvg.it

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE 2024

#### COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Con determinazione n. 225 del 14/11/2024 l'ente ha provveduto in via provvisoria per l'anno 2024 alla costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività con le modalità prescritte dal CCRL 19.07.2023 ed alla determinazione delle risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023.

#### QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE STABILI

##### Art. 45 Comma 1 – Consolidamento risorse stabili

Le risorse stabili sono quantificate in funzione del numero di dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016, moltiplicando l'importo annuo, diverso in relazione alla categoria di appartenenza al comma 1 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018. L'importo viene attribuito per intero indipendentemente dal regime orario (part time o full time) purché il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere al 31/12/2016, e viene computato anche il personale a tale data in comando o distacco presso altra amministrazione.

L'importo calcolato secondo i criteri sopra illustrati, come analiticamente riportato nel prospetto che segue, ammonta ad Euro 9.006,00:

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	A	917,00	0,00
1	B	1.016,00	1.016,00
1	C	1.177,00	1.177,00
3	D	2.271,00	6.813,00
	PLS	1.012,00	0,00
	PLA	1.124,00	0,00
	PLB	1.944,00	0,00
	PLC	2.235,00	0,00
	FA	1.092,00	0,00
	FB	1.177,00	0,00
	FC	2.271,00	0,00
5			9.006,00

Le risorse stabili sono incrementate annualmente dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più



Via Montello n. 22  
C.F. 81000770305  
P.I. 00470100306

# COMUNE DI VISCO

## PROVINCIA DI UDINE

cap.33040  
TEL 0432/997003 997307  
PEC: comune.visco@certgov.fvg.it

corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno. Per l'anno 2024 viene confermato, come per gli anni precedenti, l'incremento relativo alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato dal servizio nell'anno 2017, pari ad **€ 755,28.=**

### **Art. 45 – Comma 7 – Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam**

Non viene operato alcun incremento, non essendosi verificati i presupposti.

### **Art. 45 – Comma 5 e 12 – Trasferimenti di personale**

Per l'anno 2024 non viene operato alcun incremento, non essendosi verificati i presupposti.

### **Art. 45 - Comma 9 – Incrementi stabili dell'organico**

Per l'anno 2024 non viene operato alcun incremento, non essendosi verificati i presupposti.

Riassumendo, le risorse stabili, ammontano all'importo complessivo di **Euro 9.761,28.**

## **QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI**

### **Art. 45 Comma 3 – personale in servizio al 31 dicembre 2020**

A decorrere dal 1° gennaio 2023 l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00;

L'importo calcolato secondo i criteri su enunciati, come analiticamente riportato nel seguente prospetto, ammonta a totali Euro 3.600,00:

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
0	A	720,00	0,00
1	B	720,00	720,00
2	C	720,00	1.440,00
2	D	720,00	1.440,00
0	PLS	720,00	0,00
0	PLA	720,00	0,00
0	PLB	720,00	0,00
0	PLC	720,00	0,00
0	FA	720,00	0,00
0	FB	720,00	0,00
0	FC	720,00	0,00
5			3.600,00



Via Montello n. 22  
C.F. 81000770305  
P.I. 00470100306

# COMUNE DI VISCO

## PROVINCIA DI UDINE

cap.33040  
TEL 0432/997003 997307  
PEC: comune.visco@certgov.fvg.it

### **Art. 45 - Comma 12 – trasferimenti di personale**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito. Non si è verificato alcun trasferimento di personale.

### **Art. 45 - Comma 8 – Risorse variabili – incrementi annuali**

#### **Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:**

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni. Non viene operato alcun incremento, non essendosi verificati i presupposti previsti.
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza. Non viene operato alcun incremento, non essendosi verificati i presupposti previsti.
- c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 26772000. calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 dell'art. 32 (Euro 586,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi. Non viene operato alcun incremento, non essendosi verificati i presupposti previsti.
- d) dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (Diritti derivanti da invenzioni industriali).

Non viene operato alcun incremento, non essendosi verificati i presupposti previsti.

### **Art. 45 - Comma 13 – Forme associative – assegnazione temporanea**

Per l'anno 2024 non viene operato alcun incremento/decremento, non essendosi verificati i presupposti.

Riassumendo, le risorse variabili, ammontano all'importo complessivo di **Euro 3.600,00**.



Via Montello n. 22  
C.F. 81000770305  
P.I. 00470100306

# COMUNE DI VISCO

## PROVINCIA DI UDINE

cap.33040  
TEL 0432/997003 997307  
PEC: comune.visco@certgov.fvg.it

### **Quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL 19.07.2023**

#### **Art. 45 – Comma 10 - Indennità finanziate da bilancio**

Ai sensi degli articoli 45 e 46 del CCRL 19/07/2023, le **voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45** suddetto, che a decorrere dal 1° gennaio 2018 sono imputate a carico del bilancio degli enti, sono quantificate per l'anno 2024 (fissate in sede di contrattazione di primo livello) come di seguito dettagliato:

- stanziamento di complessivi € 1.166,00 a finanziare:
  - a) le indennità previste dagli artt. 6 e 32 comma 6 del CCRL 15.10.2018, nello specifico: €. 1,30 a giornata lavorativa per attività esposte a rischi;
  - b) €. 2,15 a giornata lavorativa per maneggio valori;
  - c) € 300 annui per indennità per responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale (di cui all'art. 21, comma 2, lett.i) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004);

Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL 2023):

Sono stanziati **€ 3.000,00** a finanziare l'indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)

#### **Lavoro straordinario**

Anche le risorse destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario, a decorrere dall'1/01/2018 sono imputate a carico del bilancio.

Il Fondo lavoro straordinario del Comune di Visco rimane confermato nella stessa misura degli anni precedenti, ed ammonta complessivamente ad **Euro 945,87**.

#### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Le somme relative al fondo delle "risorse decentrate" sono imputate al capitolo di spesa, 2930, con codice Piano dei conti 1.1.1.1.4 – Tit. 1 – Miss. 10.

Le somme relative alle "indennità di lavoro" di cui agli artt. 6 e 32 comma 6 del CCRL 15.10.2018 e all'art. 21, comma 2, lett.i) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004 sono imputate al capitolo di spesa 2931 con codice Piano dei conti 1.1.1.1.4 – Tit. 1 – Miss. 10.

Le somme relative all'indennità "piccoli comuni" di cui all'art. 43 CCRL 2023 sono imputate ai capitoli di spesa 192, 258 e 2378 con codice Piano dei conti 1.1.1.1.4 – Tit. 1 – Miss. 10.

Le somme destinate al compenso del "lavoro straordinario" del personale dipendente sono imputate al capitolo di spesa 2935 con codice Piano dei conti 1.1.1.1.3 – Tit. 1 – Miss. 10.



Via Montello n. 22  
C.F. 81000770305  
P.I. 00470100306

# COMUNE DI VISCO PROVINCIA DI UDINE

cap.33040  
TEL 0432/997003 997307  
PEC: comune.visco@certgov.fvg.it

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

## **Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse residue destinate alla produttività, vengono quindi destinate a sostenere le seguenti voci:

1) Progressioni orizzontali acquisite negli anni precedenti dal personale.....	€	<b>3.522,99</b>
2) Progressioni orizzontali teoriche da attribuire anno 2024.....	€	<b>0,00</b>
3) Compensi per la produttività individuale oggetto di valutazione delle prestazioni avendo riguardo al raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni singolo dipendente.....	€	<b>9.838,29</b>
	Totale	€ <b>13.361,28</b>

Visco,

Il T.P.O. dell'Area Amministrativa/finanziaria  
-Elena Cecotti-  
(documento firmato digitalmente)