



**Contratto Collettivo Decentrato per il personale del Comune di Visco – Anno 2023**

**PREMESSO CHE**

- Con determinazione n. 202 del 08/11/2023 è stato costituito il Fondo relativo alle risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività e sono state determinate le risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 45 e 46 CCRL 19.07.2023, in merito alle quali è stata acquisita la Certificazione positiva dell'organo di revisione dell'Ente;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 15.11.2023 sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;
- A seguito della rituale convocazione alle componenti della delegazione trattante di parte sindacale del Comune di Visco il giorno 22/11/2023 è stata sottoscritta la Preintesa al CCDI 2023 (prot. 4901 del 27/11/2023);
- Con prot. 4992 del 02/12/2023 è stato acquisito il parere favorevole del revisore sulla preintesa;
- Con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 06/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto definitivo da parte del Presidente della delegazione trattante;

Tra la delegazione trattante di parte pubblica costituita dalla dott.ssa Rita Candotto, Segretario comunale

e

la delegazione trattante di parte sindacale costituita dalla Rappresentanza Territoriale Sindacale delle Organizzazioni Sindacali

<b>CGIL FP - FVG</b>	rappresentata da Luca Manià
<b>CISL FP.- FVG</b>	rappresentata da Luca Lugnan
<b>UIL</b>	rappresentata da Matteo Scatton

si conviene e stipula il CCDI 2023 definitivo che di seguito si riporta.

Un tanto premesso, e precisato che l'accordo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato degli enti innanzi indicati, si concorda:

---

Pagina 1

Cisl Fp  
*Luca Manià*

FP CGIL  
*Luca Manià*

UIL  
*P.P.V.*

Il segretario comunale  
dott.ssa Rita Candotto  
(firmato digitalmente)



### ART. 1

Si prende atto che il fondo ex art 45 CCRL 2023 e le risorse di cui al comma 10 del medesimo art. 45 CCRL 2023 per l'anno 2023, è definito a seguito dell'atto indicato nelle premesse del presente documento, parte integrante e sostanziale dello stesso, ammonta a:

**FONDO ART. 45** **totale Euro 14.301,28**  
(di cui € 9.761,28 per risorse stabili ed € 4.540,00 di risorse variabili)

**RISORSE ART. 45, C. 10 (indennità)** **totale Euro 4.406,00**

### ART. 2

Le risorse così come riportate al precedente art. 1, sono ripartite come definito nella scheda allegata al presente accordo e dello stesso parte integrante e sostanziale.

Si prevede il riconoscimento di nuove Progressioni Economiche orizzontali per i dipendenti inquadrati nella Categoria C.

I costi di tali progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, finanziati da una quota delle risorse stabili disponibili, sono presumibilmente pari a € 579,62.

#### Indennità finanziate a bilancio (art. 45 c. 10 CCRL 2023)

Si riconfermano per il 2023:

- € 1,30 per attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da: esercizio di trasporto con automezzi, scuolabus ed altri veicoli anche per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico, utilizzo di strumenti meccanici particolarmente pericolosi (ad es. motoseghe, seghe circolari, trapani...), l'utilizzo di materiali e/o agenti pericolosi (solventi, diserbanti...)

Cisl Fp  
*Alfredo*

FP CGIL  
*Juca Marnie*

OIL  
P.P.V.

Il segretario comunale  
dott.ssa Rita Candotto  
(firmato digitalmente)



- € 2,15 per maneggio valori. Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da: nomina formale di economo o agente contabile con connessa attività di rendicontazione (conto giudiziale alla Corte dei Conti).
- Indennità per responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale che va a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale: l'importo è stabilito in € 300,00 annui lordi.

L'importo complessivo per tali indennità è riconfermato pari a quello del precedente accordo, e precisamente in € 1.166,00.

L'individuazione dei dipendenti aventi titolo alle indennità di cui sopra compete ai responsabili di servizio (o, in assenza, al Segretario Comunale), cui tali dipendenti sono assegnati, che ne definiscono la relativa misura applicando la disciplina dei CC.RR.LL. e quanto previsto dal presente accordo. Al personale a part time o ad orario ridotto, l'indennità viene corrisposta in proporzione.

In considerazione della perdurante difficoltà presente nella P.A. di attrarre candidati nelle procedure di reclutamento, nonché di trattenere il personale assunto, fenomeno che colpisce in modo particolare le amministrazioni comunali di più ridotte dimensioni, in via sperimentale è stata introdotta dall'art. 43 CCRL 2023 l'indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari: i Comuni che registrano al 31 dicembre 2022 una presenza di dipendenti a tempo indeterminato e determinato inferiore a 8, corrispondono un'indennità a favore dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato, finalizzata a compensare l'obbligo di attività e responsabilità multidisciplinare correlata alla dimensione organizzativa. L'indennità è corrisposta annualmente e dopo un anno ininterrotto di permanenza nell'amministrazione comunale; in via di prima applicazione, il periodo di permanenza decorre dal 1° gennaio 2023; l'importo per l'anno 2023, è stabilito in € 3.240,00 totali (n. 1 unità di personale cat. B € 600,00 + n. 1 unità di personale cat. C € 1.200,00 + n. 1 unità di personale cat. D € 1.440,00).

### ART. 3

Le eventuali economie del Fondo di parte stabile confluiscono nella quota variabile destinata alla Produttività del 2023.

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse variabili lo stesso avviene sulla base degli obiettivi assegnati annualmente dall'Amministrazione ed a seguito della valutazione prevista dal vigente sistema di misurazione della prestazione.

Gli importi di cui all'allegato alla presente sono da ritenersi preventivi e quindi soggetti a consuntivo.

---

Pagina 3

Cisl Fp

FPCGIL

UIL  
P.P.V.

Il segretario comunale  
dott.ssa Rita Candotto  
(firmato digitalmente)



#### ART. 5

Gli istituti giuridici ed economici relativi alle progressioni economiche orizzontali ed alle indennità di cui all'art. 2 decorrono dal 01.01.2023.

#### ART. 6

Il presente contratto ha durata triennale e termina quindi con il 31.12.2025, salvo quanto previsto in ordine alla ripartizione delle risorse che ha valenza per il solo anno 2023. Le parti tuttavia potranno nel periodo di vigenza rinegoziare di comune accordo gli istituti in esso previsti.

Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

Letto, firmato e sottoscritto.

la delegazione trattante di parte pubblica (dott.ssa Rita Candotto)

Il segretario comunale  
dott.ssa Rita Candotto  
(firmato digitalmente)

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP - FVG  
CISL FP.- FVG  
UIL

rappresentata da Luca Manià

rappresentata da Luca Lugnan

rappresentata da Matteo Scatton

Luca Manià  
Luca Lugnan  
Matteo Scatton



Via Montello, n. 22  
C.F. 81000770305  
P.I. 00470100306

cap. 33040  
997003/ 997307  
FAX 0432/998049

SCHEDA all. 1)

ANNO 2023

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIA' ACQUISITE	Euro 3.488,29
B) PROGRESSIONI TEORICHE DA ATTRIBUIRE	Euro 579,62
C) PRODUTTIVITA'	Euro 10.233,37
D) Fondo lavoro STRAORDINARIO	Euro 945,87
E) INDENNITA'	Euro 4.406,00

Cisl Fp

FP CGIL

UIL  
P.P.V.

Il segretario comunale  
dott.ssa Rita Candotto  
(firmato digitalmente)