



Via Montello n. 22  
C.F. 81000770305  
P.I. 00470100306

# COMUNE DI VISCO

## PROVINCIA DI UDINE

cap.33040  
TEL 0432/997003 997307  
PEC: comune.visco@certgov.fvg.it

### Contratto Collettivo Decentrato per il personale del Comune di Visco

ANNO 2025

#### Parte economica

##### **PREMESSO CHE**

- Con determinazione n. 181 del 02.10.2025 è stato costituito il Fondo relativo alle risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività e sono state determinate le risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 43, 45 e 46 CCRL 19.07.2023, in merito alle quali è stata acquisita la Certificazione positiva dell'organo di revisione dell'Ente;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 29.10.2025 sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;
- A seguito della rituale convocazione alle componenti della delegazione trattante di parte sindacale del Comune di Visco il giorno 18/11/2024 è stata sottoscritta la pre-intesa al CCDI 2025;
- È stato quindi acquisito il parere favorevole del revisore sulla preintesa (prot. 5327 del 05/12/2025);
- Con deliberazione della Giunta comunale n. 88 del 17/12/2025 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto definitivo da parte del Presidente della delegazione trattante;

A seguito della rituale convocazione alle componenti della delegazione trattante di parte sindacale del Comune di Visco;

il giorno 29.12.2025 alle ore 12.00, tra:

la delegazione trattante di parte pubblica costituita dalla dott.ssa Martina Vidulich, Segretario comunale

e

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da: Luca Manià

CISL FP

rappresentata da: Luca Lugnan

precisato che l'accordo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato degli enti innanzi indicati,

preso atto di alcuni meri errori materiali presenti nella pre-intesa del 18/11/2025 rilevati in sede di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, resi noti all'organo di revisione che ha correttamente infine vidimato quanto sopra,

si intende ora procedere alla sottoscrizione della seguente intesa:





Via Montello n. 22  
C.F. 81000770305  
P.I. 00470100306

# COMUNE DI VISCO

## PROVINCIA DI UDINE

cap.33040  
TEL 0432/997003 997307  
PEC: comune.visco@certgov.fvg.it

Un tanto premesso e precisato che l'accordo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato degli enti innanzi indicati, si concorda:

### ART. 1

Si prende atto che il fondo ex art 45 CCRL 19.07.2023 e le risorse di cui al comma 10 del medesimo art. 45 CCRL 19.07.2023 per **l'anno 2025**, è definito a seguito dell'atto indicato nelle premesse del presente documento, parte integrante e sostanziale dello stesso, ammonta a:

#### FONDO ART. 45

**totale Euro 13.361,28**

(di cui € 9.761,28 per risorse stabili ed € 3.600,00 di risorse variabili)

#### RISORSE ART. 43 e 45 CCRL 19.07.2023

**totale Euro 7.046,00**

### ART. 2

Le risorse così come riportate al precedente art. 1, sono ripartite come definito nella scheda allegata alla presente pre-intesa e della stessa parte integrante e sostanziale.

Si prevede la progressione orizzontale di una unità di personale di Cat. C per l'anno 2025.

#### Indennità finanziate a bilancio (art. 45 c. 10 CCRL 19.07.2023)

Si riconfermano per il 2025:

- € 1,30 per attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da: esercizio di trasporto con automezzi, scuolabus ed altri veicoli anche per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico, utilizzo di strumenti meccanici particolarmente pericolosi (ad es. motoseghe, seghe circolari, trapani...), l'utilizzo di materiali e/o agenti pericolosi (solventi, diserbanti...)
- € 2,15 per maneggio valori. Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da: nomina formale di economo o agente contabile con connessa attività di rendicontazione (conto giudiziale alla Corte dei Conti).
- Indennità per responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale che va a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale: l'importo è stabilito in € 300,00 annui lordi.

L'importo complessivo per tali indennità è riconfermato pari a quello del precedente accordo, e precisamente in € 1.166,00.

L'individuazione dei dipendenti aventi titolo alle indennità di cui sopra compete ai responsabili di servizio (o, in assenza, al Segretario Comunale), cui tali dipendenti sono assegnati, che ne





Via Montello n. 22  
C.F. 81000770305  
P.I. 00470100306

# COMUNE DI VISCO

## PROVINCIA DI UDINE

cap.33040  
TEL 0432/997003 997307  
PEC: comune.visco@certgov.fvg.it

definiscono la relativa misura applicando la disciplina dei CC.RR.LL. e quanto previsto dal presente accordo. Al personale a part time o ad orario ridotto, l'indennità viene corrisposta in proporzione.

In considerazione della perdurante difficoltà presente nella P.A. di attrarre candidati nelle procedure di reclutamento, nonché di trattenere il personale assunto, fenomeno che colpisce in modo particolare le amministrazioni comunali di più ridotte dimensioni, in via sperimentale è stata introdotta dall'art. 43 CCRL 19.07.2023 l'indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari: i Comuni che registrano al 31 dicembre 2022 una presenza di dipendenti a tempo indeterminato e determinato inferiore a 8, corrispondono un'indennità a favore dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato, finalizzata a compensare l'obbligo di attività e responsabilità multidisciplinare correlata alla dimensione organizzativa. L'indennità è corrisposta annualmente e dopo un anno ininterrotto di permanenza nell'amministrazione comunale; il periodo di permanenza decorre dal 1° gennaio 2023; l'importo per l'anno 2025, è stabilito in € 5.880,00 totali (n. 1 unità di personale cat. B € 600,00 + n. 2 unità di personale cat. C € 1.200,00 ciascuno  $1.200 \times 2 = 2.400,00$ , n. 2 unità di personale cat. D  $1.440 \times 2 = 2.880,00$ ).

### ART. 3

Viene prevista progressione orizzontale di dipendente inquadrato in Cat. C – ufficio anagrafe.

Gli istituti giuridici ed economici relativi alle progressioni economiche orizzontali ed alle indennità di cui all'art. 2 decorrono dal 01.01.2025.

### ART. 4

Sulla base dell'art 7, comma 4, del CCRL 19.07.2023, lettera d), si riconoscono i seguenti criteri per la ripartizione degli incentivi tecnici che verranno poi inserite nel Regolamento recante norme e criteri per la costituzione del fondo e la ripartizione degli incentivi funzioni tecniche in ossequio all'art. 45 del Dlgs. n.36/2023 e all'art. 11 della L.R. n.14/2002.

#### Graduazione della misura incentivante (opere)

Opere	
da euro 40.000,00 a euro 1.000.000,00	2%
da euro 1.000.000,00 a soglia di rilevanza europea	2%
importo superiore alla soglia di rilevanza europea	2%

#### Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro (opere)

Attività tecnica	Percentuale
Programmazione della spesa per investimenti	5%
Responsabile unico del progetto (RUP)	25%
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	15%
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	1%





Via Montello n. 22  
C.F. 81000770305  
P.I. 00470100306

## COMUNE DI VISCO PROVINCIA DI UDINE

cap.33040  
TEL 0432/997003 997307  
PEC: comune.visco@certgov.fvg.it

Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	5%
Redazione del progetto esecutivo	10%
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	2%
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	5%
Predisposizione dei documenti di gara	10%
Direzione dei lavori	10%
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)	3%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	2%
Collaudo tecnico-amministrativo o regolare esecuzione	5%
Collaudo statico	2%
Totale	100%

### Graduazione della misura incentivante (servizi e forniture)

Servizi	
da euro 40.000,00 a euro 1.000.000,00	2%
da euro 1.000.000,00 a soglia di rilevanza europea	2%
importo superiore alla soglia di rilevanza europea	2%
Forniture	
da euro 40.000,00 a euro 1.000.000,00	2%
da euro 1.000.000,00 a soglia di rilevanza europea	2%
importo superiore alla soglia di rilevanza europea	2%

### Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro (servizi e forniture)

Attività tecnica	Percentuale
Programmazione della spesa per investimenti	5%
Responsabile unico del progetto (RUP)	30%
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	20%
Redazione del progetto (livello unico)	13%
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	2%
Predisposizione dei documenti di gara	10%
Direzione dell'esecuzione ed eventuale direttore operativo	13%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	2%
Verifica di conformità o regolare esecuzione	5%





Via Montello n. 22  
C.F. 81000770305  
P.I. 00470100306

# COMUNE DI VISCO

## PROVINCIA DI UDINE

cap.33040  
TEL 0432/997003 997307  
PEC: comune.visco@certgov.fvg.it

	Totale	100%
--	--------	------

### Riduzione dell'incentivo in caso di incrementi dei costi o dei tempi di esecuzione

Tipologia incremento	Misura dell'incremento	Riduzione incentivo
Tempi di esecuzione	Entro il 20% del tempo contrattuale	10%
	Dal 21% al 40% del tempo contrattuale	30%
	Oltre il 40% del tempo contrattuale	50%
Costi di realizzazione	Entro il 20% dell'importo contrattuale	20%
	Dal 21% al 40% dell'importo contrattuale	40%
	Oltre il 40% dell'importo contrattuale	60%

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente atto, si applicano le previsioni di cui al CCDI del Comune di Visco per l'anno 2024, avente valenza triennale, con scadenza al 31.12.2027.

Per quanto non espressamente richiamato, si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro.

Letto, firmato e sottoscritto.

la delegazione trattante di parte pubblica (dott.ssa Martina Vidulich):.....

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP rappresentata da:.....

CISL FP rappresentata da:.....





Via Montello n. 22  
C.F. 81000770305  
P.I. 00470100306

# COMUNE DI VISCO

## PROVINCIA DI UDINE

cap.33040  
TEL 0432/997003 997307  
PEC: comune.visco@certgov.fvg.it

**SCHEMA all. 1)**

**ANNO 2025**

### DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIA' ACQUISITE	Euro 2.945,15
B) PROGRESSIONI TEORICHE DA ATTRIBUIRE	Euro 607,40
C) PRODUTTIVITA'	Euro 9.808,73
D) FONDO LAVORO STRAORDINARIO	Euro 945,87
E) INDENNITA'	Euro 7.046,00

CISL FP