

# COMUNE DI VISCO

## Relazione sulla Performance relativa all'anno 2023

La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 39 della L.R. 18/2016 costituisce il documento attraverso il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati raggiunti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. La funzione di comunicazione verso l'esterno è rafforzata, oltre che dalle norme nazionali, anche dalle previsioni dell'art. 39 comma 1, lettera c), della già citata legge regionale che dispone la pubblicità delle valutazioni operate da ciascuna amministrazione sulla base del sistema di valutazione gestibile anche mediante modalità interattive finalizzate alla partecipazione dei cittadini. Più in dettaglio, la relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi nonché evidenziare eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

In ordine generale, la stesura del documento dovrà essere ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti.

Al pari del piano della performance, la relazione è approvata dall'organo di indirizzo politico e deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali, così come puntualmente previsto dall'art. 42 della L.R. 18/2016.

Come previsto dalla normativa regionale richiamata infatti, le amministrazioni del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale della Regione Friuli Venezia Giulia adottano progressivamente un apposito sistema di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, in coerenza sistemica con i documenti di programmazione, anche finanziaria, e di controllo strategico e di gestione.

Inoltre, per il conseguimento di tali finalità, le amministrazioni adottano, con le modalità per la durata stabilita dai rispettivi ordinamenti:

- Un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili (umane e finanziarie), gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi assegnati e i relativi indicatori. Per gli enti locali tale documento è integrato in apposita sezione del P.I.A.O. Introdotto all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, il PIAO è un documento unico di programmazione e governance che sostituisce una serie di Piani che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre. Tra questi, i piani della performance, del lavoro agile (POLA) e dell'anticorruzione. L'obiettivo è la semplificazione dell'attività amministrativa e una maggiore qualità e trasparenza dei servizi pubblici; con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 13/12/2022 è stato approvato il P.I.A.O. del Comune di Visco per il 2022-2024;
- Un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando eventuali scostamenti;

- Sistemi di totale accessibilità dei dati relativi ai servizi resi dalla pubblica amministrazione tramite la pubblicità e la trasparenza degli indicatori e delle valutazioni.

Va evidenziato inoltre che con deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 31/07/2019, successivamente modificata con deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 18/12/2019, è stata approvata la nuova disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della prestazione e del sistema premiale dell'ente, quale modifica al vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi.

In adempimento a quanto stabilito dalla vigente normativa, il Comune di Visco:

- Con delibera consiliare n. 52 del 29/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 ed il Documento Unico della Programmazione (DUP 2022/2024);
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 29/05/2023 è stato approvato il P.I.A.O. comprensivo del Piano della Performance per l'anno 2023,

Il Comune di Visco versa in una situazione di carenza di organico, in particolare: da gennaio 2022 a seguito di dimissioni volontarie manca la figura della Posizione Organizzativa dell'Area Amministrativa/Finanziaria e alla data del 31.12.2023 tale posizione risulta ancora vacante.

Per quanto riguarda l'Area Tecnica, in data 01/12/2022 è stato assunto in servizio n. 1 istruttore direttivo tecnico con procedura concorsuale espletata direttamente dall'ente, ma senza conferimento di P.O. che è rimasta in carico al Sindaco.

Per quanto attiene all'Area Amministrativa/Finanziaria, in data 15 ottobre 2023 un dipendente cat. C ha rassegnato le dimissioni in quanto vincitore di concorso presso altro ente ed è stato sostituito attingendo da graduatoria concorsuale di altro Ente – decorrenza dell'assunzione 1° dicembre 2023.

In attesa di ricoprire la posizione vacante dell'Area Amministrativa/Finanziaria, la titolarità di posizione organizzativa dell'Area è stata attribuita al Sindaco, al quale è ancora attribuita, fino a nuovo conferimento, anche la titolarità di posizione organizzativa dell'Area Tecnica.

Il personale dell'Ente, nel corso dell'anno 2023 è stato chiamato al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione e consegnati ai titolari di posizione organizzativa con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 29/05/2023.

Come previsto dal regolamento comunale, fattore presupposto per consentire l'avvio del processo valutativo è la presenza in servizio per un periodo maggiore o uguale a 6 mesi: pertanto in questa sede non si procede a valutazione del personale la cui presenza in servizio nell'anno 2023 non ha raggiunto i 6 mesi.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Rita Candotto

*(documento firmato digitalmente)*