



Via Montello n. 22
C.F. 81000770305
P.I. 00470100306

COMUNE DI VISCO

PROVINCIA DI UDINE

cap.33040
TEL 0432/997003 997307
PEC: comune.visco@certgov.fvg.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE 2025

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA DEL 18/11/2025
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dott.ssa Martina Vidulich, Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP : Luca Manià CISL FP : Luca Lugnan Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP : Luca Manià CISL FP : Luca Lugnan
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2025
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno sulla Pre-Intesa È stata inviata la relazione tecnico finanziaria e illustrativa ai fini del rilascio del relativo parere
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi: in attesa di riscontro del parere del Revisore dei conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009, confluito nel PIAO approvato con Deliberazione n. 24 del 08/04/2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, confluito nel PIAO approvato con Deliberazione n. 24 del 08/04/2025
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì. L’Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutti gli atti riferiti alla contrattazione decentrata integrativa, come disciplinato dal D.Lgs n. 33/2013. Su tali adempimenti espleta il suo incarico di vigilanza l’OIV.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì: con riferimento alle performance relative all’anno 2024, vedasi prot. 2453/2025
Eventuali osservazioni		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1	Viene quantificato il fondo per la contrattazione decentrata integrativa ex art. 45 del CCRL 19.07.2023.
Articolo 2	Vengono individuate le indennità, come da CCRL 19/07/2023, fissato l'ammontare per ciascuna nonché determinati i rispettivi criteri per l'erogazione.
Articolo 3	È specificata la data di decorrenza delle progressioni e indennità. Nella pre-intesa la progressione di dipendente inquadrato in Cat. C) (da liv. C6 a liv. C7) è indicata solo nella parte di destinazione delle risorse. L'art. 3 è stato integrato in sede di firma di intesa definitiva.
Articolo 4	Sono riportate le tabelle parametriche per la ripartizione degli incentivi tecnici ex art. 7 co. 4 del CCRL 19/07/2023.
RISORSE DESTINATA	Viene quantificata la destinazione delle risorse.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali già attuate, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA'

- € 1,30 per attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute. Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da: esercizio di trasporto con automezzi, scuolabus ed altri veicoli anche per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico, utilizzo di strumenti meccanici particolarmente pericolosi (ad es. motoseghe, seghe circolari, trapani...), l'utilizzo di materiali e/o agenti pericolosi (solventi, diserbanti...)
- € 2,15 per maneggio valori. Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da: nomina formale di economo o agente contabile con connessa attività di rendicontazione (conto giudiziale alla Corte dei Conti).
- Indennità per responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale che va a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale: l'importo è stabilito in € 300,00 annui lordi.

PRODUTTIVITA'

- Produttività individuale e/o di gruppo, in base a piani di lavoro, progetti di miglioramento/sviluppo, piani di attività anche pluriennali e altre iniziative proposte dai titolari di Posizioni Organizzative, dal Dirigente, dal segretario comunale e/o

dall'Amministrazione, basati sugli strumenti programmatori dell'Ente, quale il Piano Obiettivi e Risorse o l'Elenco annuale delle Opere Pubbliche;

- Per la valutazione delle prestazioni all'interno del presente fondo, l'Ente si avvale del vigente sistema di valutazione delle prestazioni (SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 31/07/2019 e successivamente modificata con deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 18/12/2019);
- La quota destinata al presente istituto incentivante sarà corrisposta a condizione che si siano verificate le condizioni di effettivo incremento di produttività, che si sostanzia con il raggiungimento dei risultati;
- Importo previsto nel fondo: 9.808,73 €

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base di quanto stabilito dal CCDI 2025, le risorse verranno quindi utilizzate nel seguente modo

TOTALE RISORSE STABILI	9.761,28 €	A
IMPIEGO PER PROGRESSIONI ANTE 2025	2.945,15 €	B
IMPIEGO PER PREGRESSIONE AA 2025	607,40 €	C
ECCEDENZA RISORSE STABILI* (D=A-B-C)	6.208,73 €	D
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.600,00 €	F
IMPIEGO PER PRODUTTIVITA'	3.600,00 €	G
TOTALE PRODUTTIVITA' (D+G)	9.808,73 €	H

*importo che per l'anno 2025 va ad integrare la parte variabile destinata alla produttività

C) Effetti abrogativi impliciti

Per quanto non previsto, si richiamano i CCDI approvati in precedenza dall'ente

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE" sopra citato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Ai sensi dell'art. 22 del "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE" sopra citato, nell'ambito della contrattazione è stata riconosciuta l'opportunità di incentivazione economica della carriera del personale incardinato presso l'ufficio anagrafe del Comune a fronte delle capacità dimostrate nell'esecuzione delle prestazioni richieste negli anni 2023-2024 nei quali l'ente è stato esposto a continue variazioni di personale con continue carenze di organico (si sono succeduti due dipendenti nell'area tecnica e ben tre dipendenti nell'area amministrativa, tra usciti ed entrati rispetto alla pianta organica). In detto periodo, il personale incentivato nell'ambito del presente CCDI 2025 ha mantenuto la posizione di inquadramento contrattuale ex CCRL 2021-2023 al livello C6 ed ha seguito

corsi di aggiornamento certificati, oltreché essersi applicato in materie nuove e diverse da quelle proprie dell'ufficio nel quale risulta incardinato. Si procede pertanto a riconoscimento predetto con passaggio del dipendente al livello C7.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto - essendo previsto lo stanziamento di somme destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, individuati nel piano delle risorse e degli obiettivi dell'anno 2025 e dagli obiettivi specifici fissati dall'Amministrazione, ci si attende un incremento della produttività del personale.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE 2025

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Con determinazione n. 181 del 02/10/2025 l'ente ha provveduto in via provvisoria per l'anno 2025 alla costituzione del fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività con le modalità prescritte dal CCRL 19.07.2023 ed alla determinazione delle risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023.

[Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa](#)

[Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità](#)

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE STABILI

Art. 45 Comma 1 – Consolidamento risorse stabili

Le risorse stabili sono quantificate in funzione del numero di dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016, moltiplicando l'importo annuo, diverso in relazione alla categoria di appartenenza al comma 1 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018. L'importo viene attribuito per intero indipendentemente dal regime orario (part time o full time) purché il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere al 31/12/2016, e viene computato anche il personale a tale data in comando o distacco presso altra amministrazione.

L'importo calcolato secondo i criteri sopra illustrati, come analiticamente riportato nel prospetto che segue, ammonta ad Euro 9.006,00:

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	A	917,00	0,00
1	B	1.016,00	1.016,00
1	C	1.177,00	1.177,00
3	D	2.271,00	6.813,00
	PLS	1.012,00	0,00
	PLA	1.124,00	0,00
	PLB	1.944,00	0,00
	PLC	2.235,00	0,00
	FA	1.092,00	0,00
	FB	1.177,00	0,00
	FC	2.271,00	0,00
5			9.006,00

Sezione I - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL e altri incrementi

Le risorse stabili sono incrementate annualmente dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno.

Per l'anno 2025 viene confermato, come per gli anni precedenti, l'incremento relativo alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato dal servizio nell'anno 2017, pari ad € 755,28.

Art. 45 – Comma 7 – Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam

Per l'anno 2025 non viene operato alcun incremento, non essendosi verificati i presupposti.

Art. 45 – Comma 5 e 12 – Trasferimenti di personale

Per l'anno 2025 non viene operato alcun incremento, non essendosi verificati i presupposti.

Art. 45 - Comma 9 – Incrementi stabili dell'organico

Per l'anno 2025 non viene operato alcun incremento, non essendosi verificati i presupposti.

Riassumendo, le risorse stabili, ammontano all'importo complessivo di **Euro 9.761,28**.

Sezione II - Risorse variabili

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI

Art. 45 Comma 3 – personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023 l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00;

L'importo calcolato secondo i criteri su enunciati, come analiticamente riportato nel seguente prospetto, ammonta a totali Euro 3.600,00:

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
0	A	720,00	0,00
1	B	720,00	720,00
2	C	720,00	1.440,00
2	D	720,00	1.440,00
0	PLS	720,00	0,00
0	PLA	720,00	0,00
0	PLB	720,00	0,00
0	PLC	720,00	0,00
0	FA	720,00	0,00
0	FB	720,00	0,00
0	FC	720,00	0,00
5			3.600,00

Art. 45 - Comma 12 – trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito. Non si è verificato alcun trasferimento di personale.

Art. 45 - Comma 8 – Risorse variabili – incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni. Non viene operato alcun incremento, non essendosi verificati i presupposti previsti.
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza. Non viene operato alcun incremento, non essendosi verificati i presupposti previsti.
- c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000. calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 dell'art. 32 (Euro 586,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi. Non viene operato alcun incremento, non essendosi verificati i presupposti previsti.
- d) dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (Diritti derivanti da invenzioni industriali).

Non viene operato alcun incremento, non essendosi verificati i presupposti previsti.

Art. 45 - Comma 13 – Forme associative – assegnazione temporanea

Per l'anno 2025 non viene operato alcun incremento/decremento, non essendosi verificati i presupposti. Riassumendo, le risorse variabili, ammontano all'importo complessivo di **Euro 3.600,00**.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sussistono decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Riassumendo, le risorse stabili, ammontano all'importo complessivo di **Euro 9.761,28**.

Riassumendo, le risorse variabili, ammontano all'importo complessivo di **Euro 3.600,00**.

TOTALE euro 13.361,28.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono risorse allocate all'esterno del Fondo

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili alla contrattazione integrativa e **non incidono** sul fondo:

- Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari - art. 43 CCRL 2023: stanziati **€ 5.880,00** – (CAP. S. 192/0, 258/0, 274/0, 518/0 e 2378/0);
- Indennità di posizione e risultato relativo alla P.O. dell'Area Amministrativa contabile - art. 34 del C.C.R.L. sottoscritto in data 01.08.2002: stanziati **€ 6.000,00 (ind. posizione) più 35% (ind. risultato)** – (CAP. S. 516/0, 517/0, 519/0, 520/0);

Non sono disponibili alla contrattazione integrativa e **incidono** sul fondo:

- progressioni orizzontali già attuate negli anni precedenti per **€ 2.945,15**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Indennità finanziate dal Bilancio

- Art. 45 – Comma 10
Ai sensi degli articoli 45 e 46 del CCRL 19/07/2023, le **voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45** suddetto, che a decorrere dal 1° gennaio 2018 sono imputate a carico del bilancio degli enti, sono quantificate per l'anno 2025 (fissate in sede di contrattazione di primo livello) come di seguito dettagliato:
stanziamento di complessivi € 1.166,00 a finanziare:
 - a) le indennità previste dagli artt. 6 e 32 comma 6 del CCRL 15.10.2018, nello specifico: €. 1,30 a giornata lavorativa per attività esposte a rischi;
 - b) €. 2,15 a giornata lavorativa per maneggio valori;
 - c) € 300 annui per indennità per responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale (di cui all'art. 21, comma 2, lett.i) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004);
- Lavoro straordinario
Anche le risorse destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario, a decorrere dall'1/01/2018 sono imputate a carico del bilancio.
Il Fondo lavoro straordinario del Comune di Visco rimane confermato nella stessa misura degli anni precedenti, ed ammonta complessivamente ad **Euro 945,87**.

INDENNITA' ART. 45 CCRL	1.166,00 €
STRAORDINARI	945,87 €
tot	2.111,87 €

Indennità finanziate dal Fondo

TOTALE RISORSE STABILI	9.761,28 €	A
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.600,00 €	B
tot	13.361,28 €	C
RIPARTIZIONE		D
PROGRESSIONI GIA' ACQUISITE	2.945,15 €	E
PROGRESSIONI RICONOSCIUTE NELL'ANNO 2025	607,40 €	F
PERFORMANCE (A+B-E-F)	9.808,73 €	G
tot	13.361,28 €	H

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

CCDI 2025	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo 2025	16.925,15 €
DI CUI	
PICCOLO COMUNI	5.880,00 €
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	6.000,00 €
INDENNITA RISULTATO PO	2.100,00 €
PRECEDENTI PROGRESSIONI (regolate da contrattazione precedente))	2.945,15 €
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 2025	12.528,00 €
DI CUI	
INDENNITA' ANAGRAFE, MANEGGIO VALORI E RISCHIO ESTERNO	1.166,00 €
STRAORDINARI	945,87 €
PROGRESSIONI RICONOSCIUTE NELL'ANNO 2024	607,40 €
PERFORMANCE (vedi Modulo II, Sezione II)	9.808,73 €
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00 €
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione 2025	15.473,15 €
DI CUI	
INDENNITA' ANAGRAFE, MANEGGIO VALORI E RISCHIO ESTERNO	1.166,00 €
STRAORDINARI	945,87 €
PROGRESSIONI GIA' ACQUISITE	2.945,15 €
PROGRESSIONI RICONOSCIUTE NELL'ANNO 2025	607,40 €
PERFORMANCE (vedi Modulo II, Sezione II)	9.808,73 €

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Trovano piena copertura finanziaria nelle risorse stabili del fondo: le progressioni già acquisite nell'ambito della contrattazione ante 2025; la progressione riconosciuta nella corrente contrattazione 2025. Un tanto nella seguente misura:

TOTALE RISORSE STABILI	9.761,28 €
PROGRESSIONI GIA' ACQUISITE ANTE CCDI 2025	2.945,15 €
PROGRESSIONI NELL'ANNO 2025	607,40 €
ECONOMIA SU RISORSE STABILI (CONFLUENTI IN PERFORMANCE)	6.208,73 €

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici e del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'ambito della contrattazione è stata riconosciuta l'opportunità di incentivazione economica della carriera del personale incardinato presso l'ufficio anagrafe del Comune a fronte delle capacità dimostrate nell'esecuzione delle prestazioni richieste negli anni 2023-2024 nei quali l'ente è stato esposto a continue variazioni di personale con continue carenze di organico (si sono succeduti due dipendenti nell'area tecnica e ben tre dipendenti nell'area amministrativa, tra usciti ed entrati rispetto alla pianta organica). In detto periodo, il personale incentivato nell'ambito del presente CCDI 2025 ha mantenuto la posizione di inquadramento contrattuale ex CCRL 2021-2023 al livello C6 ed ha seguito corsi di aggiornamento certificati, oltreché essersi applicato in materie nuove e diverse da quelle proprie dell'ufficio nel quale risulta incardinato. Si procede pertanto a riconoscimento predetto con passaggio del dipendente al livello C7.

Con riferimento alle performance dei dipendenti per l'anno 2025, gli incentivi economici sono erogati in base al vigente CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione/premialità (SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 31/07/2019 e successivamente modificata con deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 18/12/2019) con la supervisione dall'O.I.V. L'erogazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'avvenuta verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	CCDI 2024	CCDI 2025	DIFF
TOTALE RISORSE STABILI	9.761,28 €	9.761,28 €	0,00 €
TOTALE VARIABILI	3.600,00 €	3.600,00 €	0,00 €
	13.361,28 €	13.361,28 €	0,00 €

RIPARTIZIONE			
PROGRESSIONI GIA' ACQUISITE	2.945,15 €	2.945,15 €	0,00 €
PROGRESSIONI RICONOSCIUTE NELL'ANNO	0,00 €	607,40 €	607,40 €
PERFORMANCE	10.416,13 €	9.808,73 €	-607,40 €
	13.361,28 €	13.361,28 €	0,00 €

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. In tal modo, pur tenendo conto della fase programmatoria di spesa, viene effettuata un'attendibile imputazione del fondo nelle poste di bilancio. Tenuto conto dell'entrata in vigore a partire dal 01.01.2015 della cosiddetta "armonizzazione contabile" adottata con Decreto Legislativo n. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, si fa presente che in contabilità verrà adottato il principio 5.2 nella parte che prevede che "la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo (quindi 2026) alla costituzione del Fondo pluriennale vincolato (FPV), a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo". Le verifiche dell'Organo di Revisione, propedeutiche alla certificazione prevista dall'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001, sono effettuate con riferimento all'esercizio del bilancio di previsione cui la contrattazione si riferisce (quindi 2025).

INDENNITA' DI LAVORO GRAVENTE SU BILANCIO

Le somme relative alle "indennità di lavoro" di cui agli artt. 6 e 32 comma 6 del CCRL 15.10.2018 e all'art. 21, comma 2, lett.i) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004 sono imputate al capitolo di spesa 2931/0 con codice Piano dei conti 1.1.1.1.4 – Tit. 1 – Miss. 10.

L'ammontare della disponibilità ad impegnare nel capitolo è pari ad € 1.166,00.

L'ammontare da impegnare col CCDI 2025 risulta correttamente presidiato nella seguente misura:

CAPIENZA Cap. 2931/0	1.166,00 €	A
DI CUI DA IMPEGNARE	1.166,00 €	B

VERIFICA PRESIDIO CON = A > O = B	0,00 €
ESITO = OK	

LAVORO STRAORDINARIO GRAVENTE SU BILANCIO

Le somme destinate al compenso del "lavoro straordinario" del personale dipendente sono imputate al capitolo di spesa 2935 con codice Piano dei conti 1.1.1.1.3 – Tit. 1 – Miss. 10.

L'ammontare della disponibilità ad impegnare nel capitolo è pari ad € 945,87.

L'ammontare da impegnare col CCDI 2025 risulta correttamente presidiato nella seguente misura:

CAPIENZA Cap. 2935/0	945,87 €	A
DI CUI DA IMPEGNARE	945,87 €	B

VERIFICA PRESIDIO CON = A > O = B	0,00 €
ESITO = OK	

INDENNITA' "PICCOLI COMUNI" GRAVENTE SU BILANCIO

Le somme relative all'indennità "piccoli comuni" di cui all'art. 43 CCRL 2023 sono imputate ai capitoli di spesa 192/0, 258/0, 274/0, 518/0 e 2378/0 con codice Piano dei conti 1.1.1.1.4 – Tit. 1 – (MISSIONI DIVERSE)

L'ammontare della disponibilità ad impegnare nei capitoli è di seguito definita.

L'ammontare da impegnare col CCDI 2025 risulta correttamente presidiato nella seguente misura:

CAPIENZA Cap. 192/0	1.200,00 €	
CAPIENZA Cap. 258/0	1.200,00 €	
CAPIENZA Cap. 518/0	1.440,00 €	
CAPIENZA Cap. 274/0	1.440,00 €	
CAPIENZA Cap. 2378/0	600,00 €	
tot	5.880,00 €	A
DI CUI DA IMPEGNARE	5.880,00 €	B

VERIFICA PRESIDIO CON = A > O = B	0,00 €
ESITO = OK	

RISORSE GRAVANTI SU FONDO

Le somme relative al fondo delle "risorse decentrate" sono imputate al capitolo di spesa, 2930/0, con codice Piano dei conti 1.1.1.1.4 – Tit. 1 – Miss. 10.

L'ammontare della disponibilità ad impegnare nel capitolo è pari ad € 10.448,41 (al netto delle progressioni già acquisite con CCDI 2024 e ante).

L'ammontare da impegnare col CCDI 2025 risulta correttamente presidiato nella seguente misura:

CAPIENZA Cap. 2930/0	10.448,41 €	A
DI CUI DA IMPEGNARE		
a) TOTALE RISORSE STABILI CCDI 2025	9.761,28 €	B
DI CUI		
PROGRESSIONI GIA' ACQUISITE CCDI 2024 E ANTE (risorse già impegnate)	-2.945,15 €	C
PROGRESSIONI NELL'ANNO 2025 (da impegnare)	607,40 €	D
b) TOTALE RISORSE VARIABILI	3.600,00 €	E
TOTALE DA IMPEGNARE SU CAPITOLO (B+C+E)	10.416,13 €	F

VERIFICA PRESIDIO CON = A > O = F	32,28 €	diff
ESITO = OK		

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 (dati a preconsuntivo) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. La copertura degli oneri è assicurata dalle entrate proprie di cui al titolo I del bilancio. La verifica della copertura e del mantenimento della stessa è assicurata tramite le fasi di controllo del bilancio nel suo complesso, dall'approvazione alla verifica degli equilibri, alla rendicontazione e dei pareri dell'OIV.

Il limite di spesa del fondo relativo all'anno precedente, risulta rispettato. Di seguito il prospetto a consuntivo.

CCDI 2024			
		LIQUIDATO	ECONOMIA
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo 2024	6.522,99 €		
DI CUI			
PICCOLO COMUNI	3000,00 €	3.000,00 €	0,00 €
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	0,00 €	0,00 €	0,00 €
INDENNITA RISULTATO PO	0	0,00 €	0,00 €
PRECEDENTI PROGRESSIONI	3.522,99 €	3.508,45 €	14,54 €
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 2024	11.950,16 €		
DI CUI			
INDENNITA' ANAGRAFE, MANEGGIO VALORI E RISCHIO ESTERNO	1.166,00 €	1.166,00 €	0,00 €
STRAORDINARI	945,87	928,13	17,74 €
PROGRESSIONI RICONOSCIUTE NELL'ANNO 2024	0,00 €		
PERFORMANCE	9838,29	9.838,29 €	0,00 €
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0		
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione 2024	15473,15		
DI CUI			
INDENNITA' ANAGRAFE, MANEGGIO VALORI E RISCHIO ESTERNO	1166		
STRAORDINARI	945,87 €		
PROGRESSIONI GIA' ACQUISITE	3522,99		
PROGRESSIONI RICONOSCIUTE NELL'ANNO 2024	0,00 €		
PERFORMANCE	9838,29		
TOTALE ECONOMIE			32,28 €

L'economia ottenuta non è stata imputata nel fondo del corrente anno.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le disponibilità finanziarie sono state garantite in bilancio di previsione e confermate in sede di verifica degli equilibri. Dalla sopra illustrata Sezione I del Modulo IV sui presidi è possibile trarre il completo rispetto delle disponibilità richieste dal CCDI 2025.

Il T.P.O. dell'Area Amministrativa/finanziaria
-dott. Samuele DAL BEN-
(documento firmato digitalmente)